



Бюджетное общеобразовательное учреждение
города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 21»

Принято на заседании Совета Учреждения БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 21» протокол № 14 от « 13 » 06 2020 г.	Согласована Директор департамента образования Администрации города Омска  Л.Г. Ефимова « 13 » 06 2020 г.	Утверждена приказом № 96 от  Н.Ю. Костюнина « 13 » 06 2020 г.
---	---	--

Программа развития
бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 21»

Адаптивная школа


Омск 2020 год

**Паспорт
программы развития образовательного учреждения**

№	Содержание	Ответ образовательной организации
1	Полное наименование образовательной организации	Бюджетное общеобразовательное учреждение города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 21»
2	Сокращенное наименование образовательной организации	БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 21»
3	Почтовый адрес, адрес электронной почты, телефон для связи	644106, г Омск, улица Волгоградская 34 Б, 21shc@mail.ru , 74-39-77
4	Разработчики программы развития (ФИО, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)	Костюнина Наталья Юрьевна – директор, 89333029522; Нагаева Наталья Владимировна - заместитель директора. 89503306347; Ведмицкая Елена Александровна - заместитель директора, 89507896081; Дроботенко Елена Геннадьевна - педагог – психолог, 89081197052 ; 74-39-77, 21shc@mail.ru
5	Срок реализации программы развития	2020 – 2023 г.г.
6	Наименование управленческих проектов, цели, задачи каждого проекта	<p>1.«Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров как один из факторов обеспечения современного качества образования». Цель проекта: разработка, апробация и внедрение модели управления профессиональным развитием педагогических кадров школы.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Изучить и проанализировать уровень профессиональной компетенции педагогов школы в соответствии с требованиями Профессионального стандарта. 2.Организовать изучение нормативно-правовой базы для педагогов по вопросу развития профессиональной компетентности педагогических кадров ОУ. 3. Формировать у педагогов потребности в саморазвитии и самосовершенствовании. 4.Провести ряд мастер-классов, круглых столов, кластеров, индивидуальных и групповых консультаций, направленных на повышение профессиональной компетенции педагогов. 5.Создать условия для непрерывного повышения квалификации работников через развитие творческих способностей личности педагога как фактора совершенствования интеллектуального и духовного потенциала общества. <p style="text-align: right;">2</p>

	<p>2.«Успешность каждого ребенка – вектор развития школы» Цель проекта: повысить качество образовательных результатов обучающихся школы Задачи: 1. Выявить факторы, влияющие на качество образования ОУ. 2. Разработать и внедрить в образовательный процесс комплекс мероприятий, направленных на повышение качества образовательных результатов.</p> <p>3.«Создание коррекционно-развивающего пространства в общеобразовательной школе как инструмент повышения качества образования детей с ограниченными возможностями здоровья» Цель проекта: повышение качества образования детей с ОВЗ Задачи: -проанализировать состояние организации обучения и причины низкой успеваемости детей с ОВЗ; -проанализировать состояние коррекционно-развивающей среды в образовательном учреждении; -изучить индивидуальную потребность обучающихся с ОВЗ в дополнительных коррекционных воздействиях; -разработать индивидуальные программы психолого-педагогического сопровождения и образовательные траектории для детей с ОВЗ с учетом выявленных потребностей; -организовать работу педагогического коллектива по обновлению развивающей среды в рекреациях и учебных кабинетах школы; -использовать дополнительные методические ресурсы и возможности социальных партнеров в сфере коррекционно-развивающего направления работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья; -разработать систему мероприятий для повышения компетентности родителей обучающихся в вопросах образования и воспитания детей с ОВЗ.</p>		
<p>Этапы и сроки реализации программы развития</p>	<p>Наименование этапа реализации проекта и его описание <u>Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров как один из факторов обеспечения современного качества образования</u></p>	<p>Дата начала</p>	<p>Дата окончания</p>
	<p>I. Подготовительный. Создание нормативно-правовой базы проекта.</p>	<p>Сентябрь 2020</p>	<p>Октябрь 2020</p>
	<p>II. Организационный. Создание, апробация и внедрение модели развития профессиональной компетентности педагогов.</p>	<p>Ноябрь 2020</p>	<p>Июнь 2021</p>
	<p>III. Аналитико-обобщающий. Анализ результатов и определение стратегии дальнейшего развития.</p>	<p>Июль 2021</p>	<p>Август 2021</p>
	<p><u>Успешность каждого ребенка – вектор развития школы</u> Подготовительный. Организационный.</p>	<p>Сентябрь 2021 Ноябрь 2021</p>	<p>Октябрь 2021 Июнь 2022</p>

	Аналитико-обобщающий.	Июль 2022	Август 2022
	<u>Создание коррекционно-развивающего пространства в общеобразовательной школе как инструмент повышения качества образования детей с ограниченными возможностями здоровья</u>		
	I. Аналитико-диагностический	Сентябрь 2022	Октябрь 2022
	II. Апробационно-деятельностный	Октябрь 2022	Май 2023
	III. Аналитико-обобщающий	Июнь 2023	Август 2023
8	Объемы и источники финансирования	Выполнение программы обеспечивается за счет бюджетного финансирования и привлечения дополнительных внебюджетных средств	
9	Ожидаемые результаты	1. Повышение количества аттестуемых педагогов на 20 %. 2. Повышение доли участников в конкурсах профессионального мастерства на 5 %. 3. Увеличение количества педагогов, разработавших индивидуальную программу профессионального развития с 15 % до 65 %. 4. Увеличение количества участников в научно-методической и инновационной деятельности на разных уровнях 20 %. 5. Увеличение доли педагогов позитивно настроенных к индивидуальному профессиональному развитию на 50 %.	

 / Н.Ю. Костюнина /
 Подпись руководителя образовательной организации / ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО
 Директор
 БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива»

 (Ф.И.О.)

 (подпись)

13 июля 2020

 (дата)